



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

L'outil d'autodiagnostic IMS Luxembourg : Focus sur la mobilité



19 septembre 2012
Conférence Feu vert

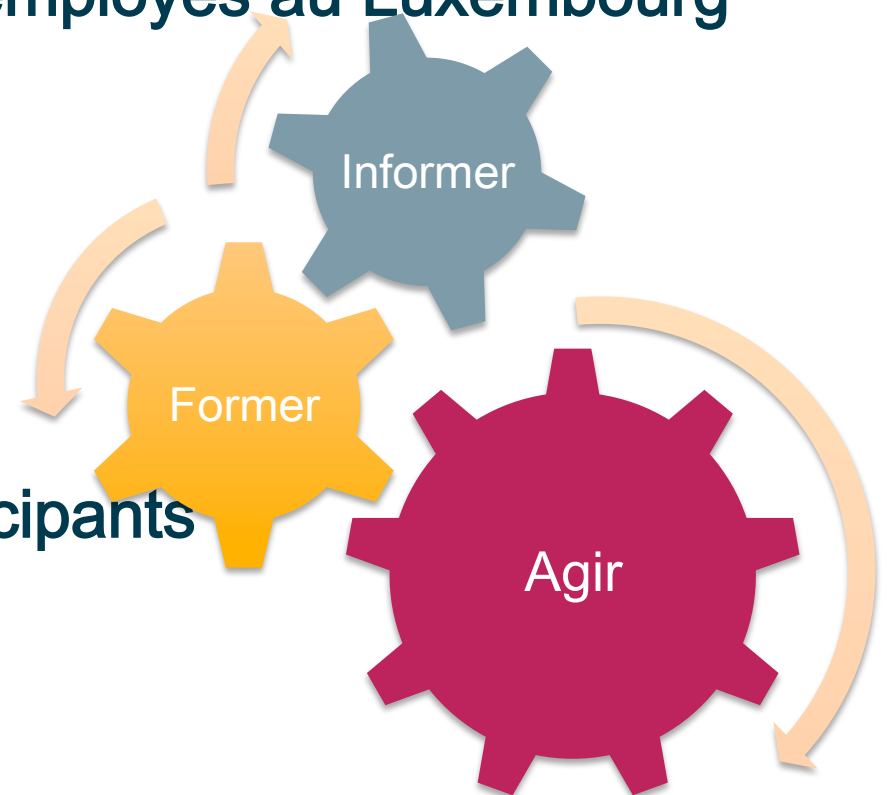


IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

PRESENTATION DE L'IMS

Jean-Philippe WAGNON, IMS Luxembourg

- **114 membres - plus de 55000 employés au Luxembourg**
- **IMS en 2012**
 - Sensibilisation : conférences
 - Formation : ateliers
 - Action : projets innovants
- **Depuis 2007, plus de 4000 participants**
 - 41 conférences : thème RSE
 - 21 ateliers de travail
 - 3 forums de la RSE
 - 2 CEO Events



Nos projets en 2012

- **Partenariat Entreprise – Association “Part&Act”**
- **Charte de la Diversité Lëtzebuerg**
- **PME et RSE**
 - promotion d’un outil d’auto diagnostic
- **Gouvernance de la RSE**
 - quels besoins ? - quelle architecture ?
- **Achats durables**
 - comment lever les freins dans la politique Achat ?
- **Business case de la RSE**
 - quel lien entre performance RSE et motivation des salariés ?
- **Entreprises, RSE et Territoire**
 - comment lancer une action collective avec ses « voisins » ?



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Groupe de travail PME : Outil d'autodiagnostic RSE à destination des PME



- RSE@PME: intérêt?
- Pas ou peu de réglementation contraignante
- Bonne conscience vs. *business*
 - Financier? ROI
 - Marketing?
 - Interne et externe
 - Risque de whitewashing ou greenwashing
 - Indicateurs composites:
 - amélioration de l'efficacité et réduction des coûts,
 - réponse aux attentes des clients,
 - développement de nouvelles activités,
 - mobilisation du personnel...

Programme 2012

- Promotion de l'outil de diagnostic RSE et enrichissement de la boîte à outils



- **PME et territoire : Construire un dialogue entre PME et PP**
 1. Conférence de sensibilisation aux enjeux dans les zones d'activités
 2. Recherche – action pour initier une démarche
 - Fiches de bonnes pratiques achat durable, déchets..
 - Méthodologie d'initiation d'un projet et groupe de travail

Envie de participer ?
Rejoignez-nous.

La boîte à outil RSE et outil d'auto-diagnostic

1. Faites le tour du propriétaire

MODULE B - ACHATS & VENTES

Une politique d'achats responsables repose sur l'adoption des caractéristiques de la RSE dans le choix des fournisseurs. Il s'agit de pouvoir obtenir des preuves en faveur des aspects sociaux, environnementaux, de diversité, d'éthique et d'énergie. Cela nécessite d'être en mesure de publier un engagement formel ou de choisir des partenaires fiables et qui ont une base de données disponibles et vérifiables et vérifiables.

- Niveau d'adoption d'achat responsable
- Niveau de maturité de l'achat responsable
- Niveau de maturité de l'achat responsable
- Niveau de maturité de l'achat responsable

Par exemple, si vous vous êtes engagé dans une politique d'achats responsables et que vous réalisez plus d'un achat responsable mais que la totalité de vos achats n'est pas responsable, c'est le cas.

Degré d'adoption

- Objectif de la politique d'achat
- Politique d'achat
- Intégration de la politique
- Niveau avancé d'achat

2. Choisissez, et définissez

MATRICE DE SOLUTIONS

Ce tableau répertorie les faits constatés en fonction des modules de gestionnaire des 3 piliers de la RSE

Le gestionnaire de la RSE	Le fournisseur	Le client	Le fournisseur
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE
Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE	Adoption de la RSE

FICHE SÉQUENCE

COMMENT PROCÉDER ?

FICHE MODE D'EMPLOI

ACHATS RESPONSABLES

Le présent document est un document de travail qui sert de guide pour la mise en œuvre de la RSE dans les achats. Il est destiné à être utilisé par les acheteurs et les fournisseurs. Ce document est un document de travail et peut être modifié en fonction des besoins de votre entreprise.

AVANTAGES DE LA RSE

- Amélioration de l'image corporative
- Réduction des risques
- Meilleure gestion des ressources
- Meilleure gestion des déchets

LES BONS PRATIQUES DE TRAVAIL À LA RSE

- Définir des objectifs clairs
- Mettre en place des mécanismes de suivi
- Communiquer avec les fournisseurs
- Évaluer les performances des fournisseurs

3. Formalisez, impliquez et démarrez

LA BOÎTE À OUTILS

FICHE PROJET

INTRODUCTION

1. Je réponds au questionnaire

2. Sur base des constatations et de la Matrice de Solutions, mon projet RSE pour l'année 20... porte sur les axes suivants :

- Environnement
- Diversité
- Santé

3. Je m'engage à :

- Engagement de la Direction et des gestionnaires
- Adhés et Passés
- Marketing & Communication
- Gestion des Risques
- Meilleure Intégration et communication
- Politique de transport
- Recyclage des déchets
- Gestion et Prévention des risques

4. Description du projet :

Objectifs :

Impact attendu :

Responsable projet :

Autres contacts :

Partenaires impliqués :

Commentaire / observations :

Signature des responsables projet et de la Direction :

Mesures mises en œuvre?

- « Pass » de transport en commun offert aux salariés
- Places de parking réservées pour les salariés faisant du co-voiturage
- Dialogue avec les acteurs locaux pour améliorer la mobilité responsable
- Une « car policy »
- Une navette d'entreprise
- Télétravail

MODULE F : POLITIQUE DE TRANSPORT

Une politique de transport vise à optimiser l'ensemble des déplacements nécessaires à l'activité de l'entreprise et aux salariés. Dans cette optique, cette politique se doit de promouvoir les transports en commun, de proposer en priorité les modes de transport les moins polluants, de s'équiper d'une flotte de véhicules de société peu polluante, etc.

F1. Avez-vous pris des mesures en faveur de la mobilité responsable ?

Oui Non

→ Si non, passez au bilan du Module F.

F2. A cet effet, quelles mesures avez-vous mises en œuvre ?

« Pass » de transports en commun offert aux salariés

Places de parking réservées pour les salariés faisant du co-voiturage

Dialogue avec les acteurs locaux pour améliorer la mobilité responsable

Une « car policy » (p.ex. promotion d'un style de conduite)

Organisation d'une navette d'entreprise

→ Si autres, pouvez-vous préciser svp ?

BILAN DU MODULE F : POLITIQUE DE TRANSPORT

Quel point a particulièrement retenu votre attention dans ce module et pourrait faire l'objet d'éventuelles améliorations au sein de votre structure?

La fiche projet de Randstad

Suite à l'outil d'auto-diagnostic,

- Les pistes proposées ont été évaluées lors de la Revue de Direction ;
- Mis en chantier de la « Car Policy » pour janvier 2013 ;
- Le choix de véhicules n'est plus exclusivement basé sur le prix ;
- Intègre des critères comme l'émission de CO₂ ;

➔ Constituer un nouveau parc de véhicules



« ÉCOLOGIE ET ÉCONOMIE VONT DE PAIR » JEAN-PIERRE MULLENDERS, DIRECTEUR



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Merci pour votre attention!